



ISTITUTO COMPRENSIVO
"GIOVANNI XXIII"
S. FERDINANDO DI PUGLIA
Prot. 0002397 del 17/08/2018
(Uscita)



Istituto Comprensivo Statale Giovanni XXIII

Via Ofanto 29 - 76017 San Ferdinando di Puglia (BT) - Tel. e fax Presidenza: +39 0883 621135 - Tel. Segreteria: +39 0883 621186 e-mail: fgic871006@istruzione.it - e-mail PEC: fgic871006@pec.istruzione.it - Sito WEB di Istituto: <http://www.icgiovanni23.gov.it/wordpress/> - <http://www.icgiovanni23.gov.it/joomla3/> - Codice Meccanografico: FGIC871006 - Codice Fiscale: 90095100724 - Codice Univoco Ufficio: UF5111

San Ferdinando di Puglia 17/08/2018

Circolare 115

A:
Docenti a tempo indeterminato
Docenti a tempo determinato

Sito WEB di istituto

Bonus per la Valorizzazione del Merito docenti 2017-2018 Fondo di cui all' art. 1, commi 126, 127 e 128 della legge 13 luglio 2015, n. 107

La Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - Ufficio IX del Dipartimento per la Programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali del MIUR, con **Nota prot. n. 16048 del 3 agosto 2018** ha comunicato che all'istituzione Scolastica FGIC871006 "Istituto Comprensivo "GIOVANNI XXIII" di San Ferdinando di Puglia, è stata attribuita come risorsa finanziaria finalizzata alla valorizzazione del merito del personale docente per l'anno scolastico **2017/2018** la somma di:

euro **7.048,06**

L'importo succitato è al **lordo dipendente**, cioè al netto dei contributi previdenziali ed assistenziali a carico dello Stato e dell'IRAP. Tali oneri riflessi infatti saranno liquidati direttamente dal MEF-NoiPA sui pertinenti capitoli e piani gestionali del bilancio del MIUR.

Soltanto a perfezionamento dell'iter amministrativo-contabile, con successiva comunicazione, Ufficio IX del Dipartimento per la Programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali del MIUR assegnerà sui pertinenti capitoli di bilancio, piano gestionale 13 la suddetta risorsa finanziaria.

I **Criteri per l'assegnazione** del bonus stabiliti dal Comitato di Valutazione sono dettagliati, adottati ed implementati nell'anno scolastico 2015-2016 (Circolare 134 del 27/06/2016) sono stati riconfermati dal Comitato di Valutazione nella riunione del **14 giugno 2018**.

Nell' addendum al Contratto di Istituto, prot.2222 del 10/07/2018 si è provveduto alla ricezione delle previsioni introdotte dal C.C.N.L. del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 che definiscono i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente, ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge 107/2015, nel rispetto delle competenze del Comitato di valutazione di cui all'art. 11, c. 3 del D.lgs. 297/1994 e delle competenze del dirigente scolastico di cui all'art. 1 c. 127 della legge 107/2015. In particolare all'art. 3 "**Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente**" al comma 3 le parti hanno concordato che i compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente vengano determinati sulla base dei seguenti criteri generali **ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018:**

- gli importi dei compensi che il dirigente può assegnare sono divisi in cinque fasce: fascia 1; fascia 2; fascia 3; fascia 4; fascia 5 o fascia base
- il compenso spettante al docente destinatario della valorizzazione del merito collocato nella fascia base corrisponde ad un compenso **pari al 3% - 3,5% della assegnazione complessiva**
- il compenso spettante al docente collocato nella **fascia 4** si ottiene sommando il compenso base ad un incremento che non può eccedere del **20%** il compenso base e non può essere inferiore al **10%** dello stesso compenso base
- il compenso spettante al docente collocato nella **fascia 3** si ottiene sommando il compenso base ad un incremento che non può eccedere del **40%** il compenso base e non può essere inferiore al **30%** dello stesso compenso base
- il compenso spettante al docente collocato nella **fascia 2** si ottiene sommando il compenso base ad un incremento che non può eccedere del **70%** il compenso base e non può essere inferiore al **50%** dello stesso compenso base
- il compenso spettante al docente collocato nella fascia 1 si ottiene sommando il compenso base ad un incremento che non può eccedere del **200%** il compenso base e non può essere inferiore al **100%** dello stesso compenso base

Il "bonus" per la premialità e la valorizzazione dei docenti registra un importo inferiore rispetto allo scorso anno per i seguenti motivi:

- trend di **riduzione annuale prevista dello stanziamento** che è passato da 200 milioni annui per gli anni 2015-2016 e 2016-2017 a 130 milioni per il 2017-2018 (riduzione del 35%). La Legge 107/2015 prevedeva a regime a partire dal 2018-2019 la cifra annuale di 160 milioni, da ripartire tra tutte le scuole.
- coefficiente legato alla applicazione dei **criteri di distribuzione**. Nella intesa MIUR-Sindacati siglata il **25 giugno 2018** i criteri di ripartizione delle risorse tra le varie scuole ha tenuto conto: 1) per la misura dell'80% della proporzionalità al numero di posti relativi alla dotazione organica del personale docente di ogni scuola; 2) per la misura del 20% dei fattori di complessità delle istituzioni scolastiche e delle aree soggette a maggiore rischio educativo.

La **riduzione di complessità** registrata in questi anni con la perdita del Plesso "TOGLIATTI" (Scuola dell'Infanzia) e con il depauperamento del Plesso "DONIZETTI" (Scuola dell'Infanzia) causata dalla negativa tendenza al decremento demografico, fornisce il quadro esplicativo della riduzione dello stanziamento dal 35% atteso al 50% comunicato con la Nota prot. n. 16048 del 3 agosto 2018

Le innovazioni dell'accordo dell'intesa MIUR-Sindacati del 25 giugno 2018 prevedono **che il bonus-premiale venga assegnato anche ai docenti a tempo determinato**

I docenti a tempo indeterminato in servizio e i docenti a tempo determinato che abbiano effettuato servizio - assimilabile per qualità, intensità, durata, soddisfazione degli stakeholder interni ed esterni, reputazione ai migliori esempi dei docenti a tempo indeterminato - al fine di consentire una efficiente **fase istruttoria** per una equa assegnazione del bonus, possono **autopromuoversi inoltrando domanda** di legittima aspirazione all'accesso a questa **importante forma di riconoscimento del contributo personale al valore aggiunto apportato al nostro istituto**.

Ribadendo che il Comitato di Valutazione ha il solo compito di definire i criteri ma non procede né all'istruttoria né alla determinazione dell'assegnazione, si precisa che la domanda:

- va effettuata esclusivamente compilando il MODULO specifico di ISTITUTO disponibile nell'area riservata docenti;
- l'inoltro non implica automatica assegnazione del bonus;
- la sua mancata produzione ed inoltro NON determinano esclusione dalla attribuzione del bonus;
- il bonus non è destinato ai soli che hanno prodotto domanda;
- non può essere delegata ad altri o essere effettuata a nome di altri;
- benché non obbligatoria e vincolante è importante in quanto: 1) **contribuisce a segnalare l'adesione ai valori scolastici di comunità** e costituisce una valida prassi di collaborazione per un rapido e corretto svolgimento della procedura; 2) fornisce l'indicazione che i criteri utilizzati (in sperimentazione nazionale triennale) stanno confermando il senso valorizzante per cui sono stati studiati, progettati e fatti aderire alla realtà scolastica nella logica della trasparenza; 3) sono una valida corroborazione all'istruttoria che esiterà nella assegnazione.

Il MODULO contiene un articolato **panel di tipologie di documentalità** che faciliteranno al candidato la esplicitazione delle evidenze a supporto degli indicatori rispondenti alla segnalazione di requisiti di merito.

La domanda compilata va inoltrata in forma di allegato JPG o PDF (solo eccezionalmente può essere consegnata in copia cartacea) entro le ore 12.00 del **24 agosto 2018** al seguente indirizzo PEO:

fgic871006@istruzione.it

utilizzando il proprio indirizzo email stabilmente impiegato per le comunicazioni istituzionali.

DIRIGENTE SCOLASTICO
Domenico COSMAI
(firma digitale)